

管理人週報

> HR WEEKLY UPDATES



626.333.1111 哈崗 · 鑽石吧 · 聖蓋博 · 爾灣 · 喜瑞都 · 安大略

HIPAA 隱私規則對 COVID-19 疫苗接種調查的影響

2021 年 9 月 30 日，衛生和公眾服務部（HHS）發布了關於《健康保險便攜性和責任法案》（HIPAA）隱私規則應用於 COVID-19 疫苗接種和工作場所中的[常見問題解答](#)（FAQ）。

FAQ 指南概述

根據該常見問題解答，HIPAA 隱私規則不禁止任何人（個人或實體，如企業），包括 HIPAA 涵蓋的實體和商業夥伴，詢問個人是否接種了 COVID-19 疫苗。相反，該隱私規則規定了包含在內的實體或其商業夥伴如何及何時可以使用或披露受保護的健康信息（PHI），包括有關個人疫苗接種狀態的信息。

此外，該隱私規則並不阻止任何個人披露其是否接種了 COVID-19 或其他疾病的疫苗。該規則不適用於個人披露自己的健康信息。

該隱私規則也不禁止雇主要求雇員向雇主、客戶或其他方披露他們是否接種了 COVID-19 疫苗。該規則不適用於僱傭紀錄；作為僱傭條款和條件的一部分也沒有規定可以向員工要求哪些信息。但是，根據《美國殘疾人法案》（ADA）Title I，疫苗接種的文件或其他證明必須保密，並且與員工的人事檔案分開存放。

另外，其他聯邦或州法律確實涉及就業條款和條件。類似地，其他州或聯邦法律規定了個人是否需要在某些情況下披露其是否接種了疫苗。

重點內容

HIPAA 隱私規則不禁止任何個人或實體詢問個人是否接種了 COVID-19 疫苗。

HIPAA 隱私規則也不阻止個人披露其是否接種了 COVID-19 疫苗。

但是，該隱私規則通常禁止醫生辦公室向個人的雇主或其他人披露該個人是否接種了 COVID-19 疫苗。

HIPAA 隱私規則不禁止雇主要求雇員披露他們是否接種了新冠病毒疫苗。

由華興保險 **KCAL Insurance** 提供

本法律更新並非詳盡無遺，也不應將任何討論或意見解釋為法律意見。讀者應聯系法律顧問尋求法律意見。©2021 Zywave, Inc. 版權所有。