

管理人週報

➤ HR WEEKLY UPDATES



626.333.1111 哈崗 · 鑽石吧 · 聖蓋博 · 爾灣 · 喜瑞都 · 安大略

EEOC 首次就 ADA 住宿要求提起與 COVID-19 相關的訴訟

平等就業機會委員會 (EEOC) 近期向喬治亞州聯邦法院[提起](#)了一項殘疾歧視訴訟。本案是 EEOC 就《美國殘疾人法案》(ADA) 住宿要求中的遠程工作請求提起的第一起與 COVID-19 相關的訴訟。

根據起訴書，一家總部位於美國的丹麥工作場所體驗和設施管理公司非法拒絕了其員工因為殘疾而提出的合理住宿請求。在要求員工從 2020 年 3 月到 6 月每周遠程工作四天之後，該公司重新開放。當時，由於肺部疾病導致呼吸困難，該員工請求公司同意居家工作，以便每周繼續遠程工作兩天，並在公司現場工作時能經常休息。據 EEOC 稱，儘管公司允許其他類似職位的員工在家工作，但該公司拒絕了該員工的請求，並在不久後解雇了該員工。

“任何時候，拒絕合理的住宿請求和因員工殘疾而解雇員工的行為顯然違反了《美國殘疾人法案》。”

- Marcus Keegan, regional attorney for the EEOC's Atlanta District Office

雇主應對方法

即使是在疫情大流行之前，EEOC 也支持遠程工作作為申請 ADA 規定的合理住宿理由。他們正在推動利用雇主在疫情大流行期間的遠程工作政策，作為遠程工作住宿請求並非不合理的理由，這一點都不奇怪。

法院是否會同意遠程工作應被視為為殘疾人提供合理住宿的理由仍有待觀察。雇主應繼續監督訴訟以及隨後發生的其他訴訟，並做好適當更新政策和程序的準備。

我們將隨時通知您任何值得更新的更新。

請聯繫華興保險以獲取更多資源。