

管理人週報

➤ HR WEEKLY UPDATES



626.333.1111 哈崗 · 鑽石吧 · 聖蓋博 · 爾灣 · 喜瑞都 · 安大略

DOL 宣布關於小費規定的最終規則

9 月 23 日，美國勞工部宣布了一項最終規則，將修訂《公平勞動標準法》(FLSA) 中有關收小費員工的規定。最終規則定於 2021 年 9 月 24 日在《聯邦公報》上公布，預計將於 2021 年 11 月 23 日生效。

經理和主管的小費

最終規則禁止經理和主管保留員工小費的任何份額，無論僱主是否獲得小費抵免。FLSA 法規中的新條例明確指出，經理和主管只能根據其直接或單獨提供的服務保留直接從客戶處收到的小費。

小費共享

最終規則還禁止僱主、經理和主管從員工小費共享池獲得，但不向員工小費共享池提供小費。

但是，最終規則允許不申請小費抵免的僱主（意味著他們向收小費的員工支付全額最低工資率，而不是支付收小費員工的最低工資率）實施小費共享安排，包括企業中那些不會通常和定期收到小費的員工（如洗碗工、廚師）。

執行力度

DOL 認為，民事罰款是“經濟中一個重要平衡點，有助於確保負責任僱主的公平競爭。”因此，最終規則恢復了 DOL 對拿走員工小費的僱主每次違規最高罰款 1,100 美元的能力，不論違規行為是重複的還是故意的。

重要日期

2021 年 9 月 23 日

DOL 宣布了一項最終規則，以修訂 FLSA 關於收小費員工的規定。

2021 年 11 月 23 日

有關收小費員工新的最終規則預計生效日期。

**最終規則恢復了
DOL 對拿走員工小
費的僱主施加處罰
的能力。**