

HR Insights

以下资讯由华兴保险专业人士提供

重返工作前需要回顾的 8 项政策

目前，恢复面对面工作在许多工作场所的首要任务。随着新冠肺炎疫情的影响减弱，雇主们迫切想让员工回到自己的办公大楼，但这也带来了一系列复杂的问题。

最显着的复杂之处是，在不久的将来，工作场所的每个决策都将要戴着新冠肺炎的“有色眼镜”来审视。换句话说，虽然疫情会逐渐得到控制，但它仍然是人们最关心的问题。那么知悉这一点后，雇主将需要在工作场所政策和员工健康之间找到平衡。这意味着，为了适应当前员工仍持续受到疫情影响（例如，承担更重的家庭责任、出现健康问题、财务问题等）的现实，企业需要更新现有的政策，或者增加新的政策。

为了协助这项工作，本文概述了雇主在重新开张企业、恢复面对面工作之前，可以考虑重新审查一下的八项工作场所政策。重新评估这些政策可以帮助员工更好地过渡到工作场所。

请注意，这是一篇一般性的资讯文章。法律在不断发展，而政府的引导将继续影响所有这些政策的推进。雇主在修改或起草任何工作场所政策时，应联系法律顾问。

1. 复工政策

一些工作场所具有独立的复工政策，这些政策适用于因受伤或生病而暂时不能工作的员工。通常这些政策概述了员工在生病或受伤时，怎样继续为公司做出贡献。其他情况下，复工政策指的是将员工转换到正常岗位或其他工作安排的具体细节。在新冠疫情过去后，雇主可以考虑修订复工政策，将那些因为新冠而不愿或无法重返岗位的个人情况包括进去。

2. 差旅政策

有些工作岗位需要出差。疫情期间，出差可能会让差旅人员变得谨慎。这就是为什么一些雇主调整了差旅政策以限制不必要的旅行，并明确规定了员工在出差时应遵守的预防措施。为了确保出差员工的安全，差旅政策通常包括新冠病毒的检测、自我隔离或其他措施。

3. 远程工作政策

就在几年前，远程工作方式可能还只是一个被边缘化的考虑，但现在它们几乎无处不在。在新冠疫情期间，这种政策发挥了宝贵作用。这也是现在雇员和雇主都想方设法去保留这种安排的原因。因此，雇主会想要探讨如何调整目前的远程工作政策，以期在新冠疫情结束后，也能适应员工工作。远程工作政策通常规定了员工如何请求远程安排，并概述了批准过程的步骤。该政策也可能适用于混合工作的情况，即员工在一定时间内面对面工作然后在一定时间内远程工作。对这类安排感兴趣的雇主，可以考虑如何在灵活的工作时间和足够的员工配置覆盖率间达到平衡。

4. 带薪休假政策

带薪休假（PTO）是最受欢迎的员工福利之一。有时候，员工需要从工作中抽出时间来处理个人事务，或者只是为了给自己“充电”。PTO 有时与普通休假不同，对于何时使用这种假期有独特的要求。因此，雇主可以选择调整带薪休假政策，以符合新冠疫情存在的现实；调整内容可以包括扩大 PTO 的适用理由、改变 PTO 的累算方式，或者调整在某一时期可使用的 PTO 时长。

5. 假期政策

员工们已经关在家里一年了，可能很渴望度假。但如果每个人都决定立即坐飞机离开，那么对企业就会造成损失。因此，雇主可以审查一下自己公司的假期政策（在其与带薪休假政策不同的情况下），以确保在任何时候都有足够的经营人员覆盖。

6. 病假

除了假期和带薪休假（PTO），还有另一种休假方式，即病假。如果员工生病了，员工可以选择休病假，不用去上班。然而，这种假须符合各州就业法和联邦就业法。比如说，在新冠肺炎疫情期间，一些员工在特殊情况下获批了病假。这也是为什么对于雇主来说审查公司的病假政策很重要，要确保该政策符合联邦法律和当地的州法律；雇主需要持续关注官方发布的指导意见。

7. 戴口罩政策

疫情期间，是否需要戴口罩一直是个有争议的话题。随着越来越多员工接种疫苗，一些企业不再要求员工及顾客佩戴口罩。而其他公司则采取相反的做法，甚至要求接种过疫苗的人也佩戴口罩。是否需要口罩将由各个工作场所来决定，但决策时需要考虑以下几点：

- 适用的州法规及联邦法规
- 来自联邦/专家的建议（不具约束性）
- 员工态度
- 该地区新冠肺炎病例的密度
- 公司周边会影响经营的因素

此外，采取戴口罩政策的雇主需要考虑到政策的适用者（例如，所有员工和顾客）和适用情形（例如，在与他人的间距小于 6 英尺的情况下）。

8. 工作场所的新冠防范政策

在新冠肺炎疫情的高峰期，许多工作场所采取了减少病毒传播的专门政策及措施。这些措施包括强制要求保持社交距离、分隔工作区域、经常清洁共享区域和限制建筑的人员容量。即使在疫情逐渐平息的情形下，一些雇主也会希望继续实施这些政策，从而保护到员工的安全并让其安心。此外，还有一些工作场所正在实施接种新冠疫苗的政策。

总结

每个工作场所都是独特的，其实行的政策也应该反映出这种独特性。针对让员工重返工作岗位这件事，雇主需要考虑如何调整工作协定以适应企业的情况。这并不意味着要重写所有的内容，而是要考虑到当前的形势（即新冠肺炎疫情）并相应地作出调整。

欢迎向华兴保险咨询更多有关工作场所的指导。